

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации детского сада являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году:

Популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи,

Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,

Совершенствование форм информационной деятельности,

Повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,

Активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;

Расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

#### Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2021 году коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 184 Московского района г. Казани» прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта детского сада. Профсоюз ведёт постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 184» числится 27 человек. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничает с администрацией детского сада, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 12 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и и т.д. )

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставленными им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии детского сада.

### Охрана труда и здоровья.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный ОТ профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажа по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

В октябре 2021 года была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы все рабочие места. В 2022 году СОУТ не проводилась, так как все места рабочие аттестованы. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. ( Медосмотр прошли 25 человек на 45.000 руб.). Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. Приобретение спецодежды и СИЗ на 2.000 руб. Пожарная безопасность – 5.000 руб. На профилактику коронавирусной инфекции было выделено 6.000 руб.

В нашем ДОУ для улучшения условий труда работников были проведены ремонтные работы на сумму 42.000 руб.

Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, взять путевки в санатории с льготной скидкой. Любой сотрудник может воспользоваться санаторной путевкой через соцзащиту со скидкой . Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50 % от стоимости путевки по профсоюзному проекту « Путевка за полцены». В санаториях : «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)».

Еще один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

Также работникам предлагается социальный проект « За здоровьем в Крым», где в санатории города Евпатория можно отдохнуть и поправить здоровье, воспользовавшись льготным авиаперелетом или бесплатном проезде в автобусе и льготой за проживание.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом РТ Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70.5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022 года Реском профсоюза предложил и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года – наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

В 2022 году были внесены изменения и дополнения к коллективному договору в раздел «Рабочее время и время отдыха» (дополнили пунктом 3.1.12.1) следующего содержания: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст 23 Федерального закона от 24 ноября 1995года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)». Сотрудник нашего ДОУ Сабирзянов Р.Ф. в 2022 году воспользовался этим правом и ему был предоставлен отпуск 30 календарных дней.

В соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору «перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск». Ст.медицинская сестра (14 кал. дней) Алимпиева Л.Г. и повар (7 кал. дней) ежегодно пользуются этим правом.

Работникам за работу с вредными условиями труда выплачивается доплата в размере 4% (младшие воспитатели, ст.медсестра, повар, машинист по стирке белья).

Благодаря программе ГПЖ при президенте РТ по социальной ипотеке многие сотрудники нашего ДОУ получили жилье, в 2022 году еще 1 сотрудник переехал вместе с семьей в новую квартиру (Рахматуллин Р.М.).

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей.

(Две сотрудницы потеряли в 2022 году своих отцов, работникам была оказана материальная помощь).

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

## Организационно-массовая и информационная работа.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детсада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

В 2021 году в нашем ДОУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет- «Цифровизация Профсоюза».

Наша первичная организация перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

Мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме этого, профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», «Новое слово», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная информация систематически появляется на стенде «Мой профсоюз».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- Сайт профсоюзной организации ДОУ
- Информационный стенд профкома

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

## Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки праздники ко Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитника Отечества, День Матери, 8 марта, День пожилого человека .

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наше ДОУ всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуется новогодние поздравления для членов профсоюза .

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Профком принимает активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

Митинг «За достойный труд!»

Митинг –концерт в поддержку референдумов «Мы вместе».

## Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год. Утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Профсоюзному комитету есть над чем работать. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации).

## Общие выводы по работе.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодежного профсоюзного актива. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне бы хотелось сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.